

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива

Гайнуллина Е.Г.

«16» июня 2008 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Щуковский С.В.

Приказ № 28/3 от 16 июня 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда учителей МОУ «Беломорская ОСОШ»

1. Общие положения.

1. Настоящее положение определяет условия оплаты труда учителей Муниципального общеобразовательного учреждения Беломорского муниципального района «Беломорская открытая (сменная) общеобразовательная школа», в которой устанавливается штатно-окладная система оплаты труда.

2. Порядок формирования штатно-окладной системы оплаты труда.

2. Штатно-окладная система оплаты труда учителей МОУ «Беломорская ОСОШ», включающая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с решением Совета Беломорского муниципального района.

3. Штатное расписание МОУ «Беломорская ОСОШ» утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

4. Зарботная плата учителей МОУ «Беломорская ОСОШ» включает в себя:

- 1) должностной оклад (базовую часть должностного оклада и коэффициент сложности исполнения трудовых (должностных) обязанностей);
- 2) компенсационные выплаты;
- 3) стимулирующие выплаты.

Размер должностного оклада учителю устанавливается руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности и объема выполняемой работы, определенной трудовым договором.

5. К должностному окладу учителя применяется коэффициент отклонения фактической наполняемости класса от нормативной наполняемости класса, определяемый по состоянию на 01 сентября ежегодно по формуле $K = \frac{ФНкл}{ННкл}$, где:

K – коэффициент отклонения фактической наполняемости класса от нормативной;

ФНкл – фактическая наполняемость класса, рассчитанная как средняя наполняемость по классам, в которых осуществляется преподавательская деятельность учителя;

ННкл – нормативная наполняемость класса, установленная «Типовым положением о вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении» (наполняемость заочных групп устанавливается равной 9 обучающимся).

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу в размерах, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

7. Должностной оклад учителей, проживающих в сельской местности и работающих в структурных подразделениях МОУ «Беломорская ОСОШ», расположенных в сельской местности, повышается на 25 процентов по сравнению с должностным окладом учителей, проживающих и работающих в городских населенных пунктах. Должностной оклад учителей, проживающих в сельской местности и работающих в структурных подразделениях МОУ «Беломорская ОСОШ», расположенных в сельской местности, более 10 лет повышается на 35 процентов по сравнению с должностным окладом учителей, проживающих и работающих в городских населенных пунктах.

8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3. Заключительные положения.

9. Заработная плата учителей (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения штатно-окладной системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.